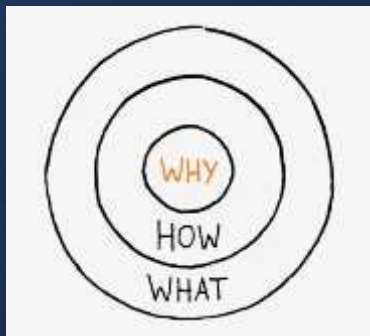
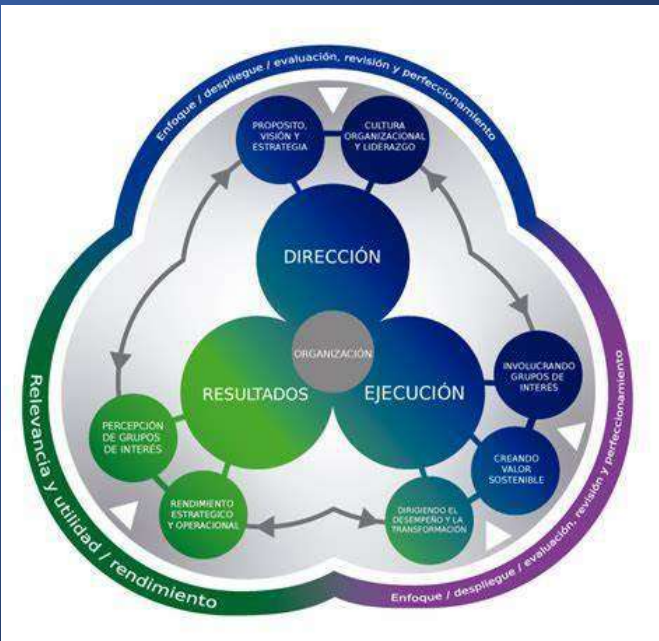


Aportación de la Bioética a la consecución del sello EFQM 600

 Hospital Universitario
Puerta de Hierro Majadahonda



Carolina Ruiz Entrecanales
Arturo J. Ramos Martin-Vegue
Pedro Durán Del Campo
Isabel Roch Hamelin



“Inspirar la transformación de la atención sanitaria con cultura de seguridad, profesionalidad, humanización y sostenibilidad”.



DECRETO 61/2003, de 8 de mayo, por el que se regula el régimen jurídico, de funcionamiento y la acreditación de los Comités de Ética para la Asistencia Sanitaria y se crean y regulan la Unidad de Bioética y Orientación Sanitaria y el Comité Asesor de Bioética de la Comunidad de Madrid.



- Proponer a la institución u organización aquellas medidas que incidan en la protección de los derechos de los ciudadanos, en relación con el sistema sanitario.
- Asesorar a los profesionales de la salud, ciudadanos y administraciones sanitarias en la toma de decisiones que planteen conflictos éticos.
- Analizar y proponer, si procede, posibles alternativas o soluciones a los conflictos éticos planteados.
- Proponer a la institución u organización protocolos de actuación para aquellas situaciones que, por su mayor frecuencia o gravedad, generen conflictos éticos en su ámbito de actuación.



Profesionalidad

- Colaborar y promover la formación en bioética de los profesionales sanitarios y no sanitarios de la institución u organización, así como la de los miembros del CEAS, sin perjuicio de las funciones asignadas a la Agencia Pedro Laín Entralgo para la Formación, Investigación y Estudios Sanitarios de la Comunidad de Madrid.

Humanización



1. **GASTROSTOMÍA ENDOSCÓPICA PERCUTÉNEA (PEG) EN PACIENTES CON DETERIORO NEUROLÓGICO MUY AVANZADO.**
2. **ÓRDENES DE NO REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR**
3. **FORMULARIO DE ONRCP**
4. **FORMULARIO DEL PROCESO DE MORIR**
5. **INCLUSIÓN II.PP. EN LA HCE**
6. **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE DONANTE VIVO**
7. **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE DONACIÓN EN ASISTOLIA**
8. **VALORACIÓN ÉTICA DE LOS PROTOCOLOS SOBRE VIOLENCIA:**
 - i. **VIOLENCIA INFANTIL**
 - ii. **VIOLENCIA DE GÉNERO**
 - iii. **VIOLENCIA EN PERSONAS MAYORES**
9. **PROTOCOLO DE LIMITACIÓN DE TÉCNICAS DE SOPORTE VITAL (LTSV) DEL HOSPITAL DEL NIÑO JESÚS.**
10. **ASPECTOS BIOÉTICOS SOBRE LA INMOVILIZACIÓN TERAPÉUTICA.**

**ANALIZAR Y
PROPONER**

Elaboración de
protocolos de
actuación



RETO ESTRATÉGICO

Alcanzar el éxito mediante el talento de las personas.

Los profesionales son nuestro principal valor. Los profesionales son nuestro principal agente de humanización. Desarrollaremos sus capacidades y habilidades para la comunicación, la bioética, la relación de ayudas junto a las habilidades emocionales y sociales. La organización se enfocará en cuidar del profesional y prevenir el “síndrome de desgaste profesional”.

Sesiones formativas

- Generales hospital y por servicios
- Curso básico bioética
- Curso actualización bioética
- Jornadas bioética “Puerta de Hierro”



Dropbox > CEAS HOSPITAL PUERTA DE HIERRO > Carpeta del equipo de CEAS

Nombre	Última modificación	Miembros
CURSO DE ACTUALIZACIÓN 2018	☆ -	Solo tú
CURSO DE ACTUALIZACIÓN 2019	☆ -	Solo tú
CURSO DE INTRODUCCIÓN 2016	☆ -	Solo tú
CURSO DE INTRODUCCIÓN 2017	☆ -	Solo tú
CURSO DE INTRODUCCIÓN 2018	☆ -	Solo tú
CURSO DE INTRODUCCIÓN 2020	☆ -	Solo tú
CURSO DE INTRODUCCIÓN 2020 HF	☆ -	Solo tú
CURSO DE INTRODUCCIÓN 2021 HF	☆ -	Solo tú
CURSO DE INTRODUCCIÓN MIR Y ESTUDIANTES 2020	☆ -	Solo tú
III ENCUENTROS EN BIOÉTICA PUERTA DE HIERRO	☆ -	Solo tú
II ENCUENTROS EN BIOÉTICA PUERTA DE HIERRO	☆ -	Solo tú
IV ENCUENTROS EN BIOÉTICA PUERTA DE HIERRO	☆ -	Solo tú
REPERTORIO DE DOCUMENTACIÓN	☆ -	Solo tú
V ENCUENTROS EN BIOÉTICA PUERTA DE HIERRO	☆ -	Solo tú
VI ENCUENTROS EN BIOÉTICA PUERTA DE HIERRO	☆ -	Solo tú

ID-19
 UNESCO, Oficina de Paz, Oficina de la Salud
 J.D.
 Jefa de UPHM).
NUESTROS
 el Servicio de
EDAD NUESTROS
 Pinta, Jefe de Recursos Laborales

Conclusiones

El CEAS se ha convertido en un referente en formación dentro de la Comunidad de Madrid por el profesorado, y los alumnos que atrae de otros centros, el 60% en estos tres últimos años.

1. La formación conlleva una alta capacitación en Bioética para que el alumno la desarrolle en sus respectivos centros.

1. Los evaluadores han valorado como un punto fuerte el compromiso con la Ética profesional y el funcionamiento del CEAS.

El CEAS logró la puntuación máxima requerida en el Criterio 3 de EFQM

1. El Hospital ha conseguido el sello 600 EFQM, siendo el primer hospital público y privado de España en alcanzarlo, por el nuevo modelo 2020.